



Référent.e H+ Formation

Missions cadres

- ▶ Assurer l'accueil de la personne en situation de handicap, permettant au cours d'un entretien, d'analyser la situation de handicap, de définir avec la personne ses besoins dans le cadre de son parcours de formation en centre et en entreprise.
- ▶ Assurer un rôle de facilitateur pour mobiliser les ressources appropriées aux besoins :
 - > En fédérant en interne, la direction, l'administration, l'équipe pédagogique, les autres apprenants, etc.
 - > En s'appuyant en externe sur le prescripteur, les spécialistes du handicap, les parents, etc.
 - > En utilisant les aides techniques et/ou financières.
- ▶ Assurer une veille sur les méthodes pédagogiques afin d'offrir à la personne handicapée les meilleures conditions d'intégration et de personnalisation de son parcours de formation
- ▶ Coordonner si nécessaire les mesures de compensation du handicap par un rôle d'interface entre les différents acteurs, y compris jusqu'au montage de dossiers de demande de subventions (adaptations pédagogiques...).
- ▶ Tracer le parcours de la personne handicapée par des points d'étape et des bilans.
- ▶ Anticiper la fin de la formation en informant la personne handicapée sur les acteurs relais, les dispositifs d'insertion professionnelle existants et transmettre aux partenaires les infos favorisant l'intégration en emploi.
- ▶ Être appui ressource auprès de la direction, de l'équipe pédagogique dans la mise en œuvre de la démarche qualitative régionale H+ (conseil en conformité qualitative).
- ▶ Transférer le plus largement possible ses compétences handicap à l'équipe du centre de formation.
- ▶ Capitaliser les expériences d'accueil des personnes handicapées et poursuivre le développement de ses compétences handicap