



Quelles ont été vos motivations pour entrer et poursuivre la Démarche H+?

- ❖ La Démarche H+ s'inscrit dans nos principes pédagogiques : s'adapter à chaque apprenant, quelle que soit sa situation, pour lui permettre de profiter pleinement de sa formation et de s'approprier les outils nécessaires à sa vie professionnelle .

Quelles évolutions remarquez-vous dans vos pratiques d'accueil et d'accompagnement ?

- ❖ Nous avons fait les modifications nécessaires pour rendre nos bâtiments accessibles
- ❖ Les équipes pédagogiques et administratives sont encore plus sensibilisées aux difficultés rencontrées par certains apprenants et donc à leurs besoins spécifiques. Ces situations appartiennent désormais à notre « ordinaire ». Cela est bien sûr facilitant pour la mise en place d'aménagements, mais permet également aux apprenants de se sentir moins « stigmatisés » : aujourd'hui, il ne paraît plus « anormal » d'avoir besoin d'un aménagement. Il me semble que la notion d'inclusion prend ici son plein sens.

Que vous a apporté la Démarche H+ depuis le début de votre engagement ?

- ❖ La démarche H+ nous a permis d'enrichir nos connaissances et savoir-faire par le biais des différentes formations proposées.
- ❖ Elle nous donne aussi l'opportunité d'interroger nos pratiques dans des situations particulières.

Quels freins avez-vous rencontré ?

- ❖ La mise en place d'aménagements permet aux apprenants de profiter pleinement des apports pédagogiques de leur année de formation, mais ne suffit bien sûr pas à compenser toutes les fragilités liées à l'historique de la personne.
- ❖ Il est difficile d'avoir un RDV avec certains professionnels (orthophonistes par exemple) pour pouvoir fournir à la MDPH le document attestant d'un besoin

Quelle a été votre prise de conscience grâce à la Démarche H+ ?

La société française a vraiment évolué (positivement) dans sa perception des personnes en situation de handicap.

Quel est votre beau plus souvenir au sein de la Démarche H+ (rencontres, accompagnement,...) ?

- ❖ Lorsque M. est arrivée en formation, elle n'osait pas parler de sa situation, se cachant derrière un grand sourire pour éviter de parler de ses difficultés, mais étant régulièrement en larmes par ailleurs...
- ❖ En fin de formation (et après de nombreux échanges...), elle a pu s'épanouir dans son métier tout en assumant pleinement son handicap (amblyopie)
- ❖ Elle est pour moi l'image même de l'inclusion : son amblyopie fait partie d'elle, mais n'est plus un frein dans sa vie (professionnelle et personnelle). Ce n'est qu'une de ses caractéristiques, au même titre que le fait d'être brune ou d'être une femme.

Un dernier mot à ajouter ?

Pour chaque personne en situation de handicap, comme pour les autres, nous souhaitons qu'elle puisse « vivre son métier, vivre de son métier »