



Zoom 10 ans H+ : départ Jochen Theilen, coordinateur régional RSE et handicap.

Il aura contribué à la construction de la Démarche H+ dès le départ et bien avant. Voici un aperçu de son témoignage réalisé en Février 2020, à la fois en tant que membres du jury et organisme charté H+.

Quelles ont été vos motivations pour entrer et poursuivre la Démarche H+?

Dès 2001, j'ai été Référent Régional schéma régional – position particulière du Ministère de travail pour booster et financer des parcours de formation. Le but était d'animer le réseau et la convention Agefiph . Mon rôle était de rassembler en engageant les organismes AFPA. Il y avait un mouvement général pour accueillir les personnes en situation de handicap. Le Conseil régional et l'Agefiph se sont approchés rapidement. Ils collaborent étroitement depuis 2004.

Ensuite, j'étais membre du comité restreint du schéma régional avec le CRDI (Alter Egal), le Conseil Régional, j'ai participé à la construction de H+ : travaux d'ingénierie avec l'élaboration du référentiel H+,...

Quelles évolutions remarquez-vous dans vos pratiques ?

Aujourd'hui, tous les centres sont chartés H+ – entrés H+ Auvergne 2015. Le Directeur porte la thématique. Nous avons notre réseau des Référents handicap avec trois ou quatre réunions régionales par an. On se met continuellement en lien pour des soucis à régler : travail sujet de fond, nos pratiques, lien avec le Master Référent Handicap de Lyon 2. Nous avons un Référent handicap et diversité, elle entre dans une démarche qualité interne, globale.

Que vous a apporté la Démarche H+ dans vos pratiques depuis le début de votre engagement ?

La Démarche H+ nous a boosté. H+ a permis de se poser les bonnes questions de maintenir le mouvement global. Elle est intéressante : H+ aide à analyser le besoin, de constater des dysfonctionnements, elle donne une légitimité et assoit des pratiques par rapport à la direction.

Les audits et H+ sont des toiles de fond : avec le turn over des équipes, ils permettent de se remettre dans le sujet et de réinterroger les pratiques. C'est un levier pour aller vers une démarche RSE et vers une inclusion »

Quels freins avez-vous rencontré ?

Nous avons eu un problème complexe avec un stagiaire pour lequel le Défenseur de droits est intervenu.

Nous avons perdu 40% de chiffre subventions. Mais avec l'arrivée du PIC des efforts sont faits pour les demandeurs d'emploi.

Comment voyez-vous H+ dans 10 ans ?

Le Référent H+ est expert du handicap. Ensuite, tout le reste de l'écosystème doit agir, en partie avec la personne. Après les équipes, le groupe classe et le contexte jouent un rôle. Pas besoin de connaître le handicap. Il faut prendre en compte la diversité au sens large.

Un dernier mot à ajouter ?

Sachez qu'on n'est pas isolés. C'est un enjeu planétaire, notamment avec la convention de l'Onu avec son projet européen 2010-2020.